

РЕЗОЛЮЦИЯ IV МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ТРАНСПОРТЕ - ИСТОЧНИК РАЗВИТИЯ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ»

17 апреля в Институте экономики и финансов РУТ (МИИТ) прошла международная научно-практическая конференция «Повышение производительности труда на транспорте - источник развития и конкурентоспособности национальной экономики». Ключевой темой этого года стало обсуждение важнейших стратегических аспектов и реальных путей достижения высокого уровня производительности труда в национальной экономике.

Организаторами конференции выступили кафедры «Экономика труда и управление человеческими ресурсами» и «Экономика и управление на транспорте». Конференция прошла при поддержке ОАО «Российские железные дороги», в частности Департамента по организации, оплате и мотивации труда. Информационную поддержку оказали такие СМИ как РЖД ТВ, газеты «Гудок», «Инженер транспорта», журнал «Экономика железных дорог».

В работе конференции приняли участие более 250 человек, соотношение между учеными и практиками – примерно 50/50. Это представители государственных органов власти, общественных организаций (РСПП, Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда, Национальное агентство развития квалификаций, Желдортранс, Деловая Россия), реального сектора национальной экономики (ОАО "Российские железные дороги", его ДЗО, ООО «ЕвразХолдинг», ПАО «Северсталь», Аэрофлот, ООО «Русские машины» (Группа ГАЗ), ПАО «ГМК «Норильский никель», ПАО «НК «Роснефть», ПАО "Федеральная гидрогенерирующая компания - РусГидро", АО «Группа «Синара», АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», Авиацонная корпорация "Рубин", ПАО "Транснефть", «ЛокоТех», ПАО "Сбербанк", Крымские железные дороги, иностранных транспортных компаний (немецкий железнодорожный концерн DB AG, Белорусские железные дороги и др.), консалтинговых компаний (ООО «Прайсвотерхаус-Куперс Консультирование», консалтинговая компания «ЛюдиPeople», Ecorpy) а также российских и зарубежных высших учебных заведений (Российский университет транспорта (МИИТ), Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Финансовый университет при Правительстве РФ, Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова, Уральский государственный университет путей сообщения, Казанский государственный энергетический университет, Государственный университет управления, Самарский

государственный университет путей сообщения, Сибирский государственный университет путей сообщения, Иркутский государственный университет путей сообщения, Волжский государственный университет водного транспорта, Академия труда и социальных отношений) и научных организаций (ВНИИ труда Минтруда РФ).

В адрес конференции поступили слова приветствия от профессора Технического университета г. Дрездена (Германия) Инго Гестринга, от заведующего кафедрой экономики предприятия Академии управления при Президенте Республики Беларусь Елены Степановны Русак и других зарубежных ученых и практиков.

Конференция проходила в форме панельных дискуссий по следующим направлениям:

- реализация Национального проекта «Производительность труда и содействие занятости»
- пути и возможности, барьеры и риски, возможные и реализуемые решения по росту производительности труда в экономике Российской Федерации;
- научная организация труда как фактор роста производительности труда, подходы к оценке производительности труда.

На конференции обсуждались вопросы, которые стоят перед отечественными компаниями по обеспечению выполнения целевых показателей производительности труда в экономике Российской Федерации.

Участники конференции, исследователи и практики, обсудив перспективы повышения производительности труда как основополагающего принципа решения трудовых проблем в отраслях экономики РФ, отмечают, что производительность труда, являясь объектом приложения экономических знаний о труде и воспроизводстве рабочей силы - одна из важнейших и базовых компонент современной экономической науки. В условиях нарастания мировой глобализации, конкурентной борьбы за рынки сбыта, развития информационного общества, цифровизации экономики, повышения гибкости рынка труда повышение производительности труда в национальной экономике является одним из основных условий «выживания». Кроме того, усложняется предмет производительности труда, изменяются требования к содержанию знаний, умений и навыков специалистов по труду.

Участники конференции согласовали общую научную и практико-ориентированную позицию в понимании работы российских компаний по выполнению плановых параметров производительности труда.

С учетом состоявшейся дискуссии участники данной конференции считают необходимым:

- организовывать процесс управления производительностью труда, в том числе со стороны государства, с учетом реализации программ стратегического планирования, оперативного планирования и постоянного контроля за эффективным внедрением систем повышения производительности труда;

- в рамках реализации Национального проекта «Повышения производительности труда и содействия занятости» выработать реальные меры по мотивации работодателей к перевооружению производства, внедрению новой техники и технологий в производственные процессы, а также к обучению и переобучению новым профессиональным навыкам высвобождаемых работников;

- для выработки взаимоприемлемых мероприятий по устранению нормативных барьеров, мотивационных решений, общих подходов к расчетам и контролю за ростом производительности труда создать рабочую группу при Минэкономразвития РФ из представителей заинтересованных ФОИВов, РСПП, крупных работодателей, представителей среднего бизнеса, а также научных организаций и сообществ;

- создавать Центры компетенций по обеспечению роста производительности труда во всех промышленных и крупных сельскохозяйственных регионах России. Рассматривать резервы роста производительности не только в производственных цепочках предприятий, но и по всем процессам от поставок ресурсов до сбыта продукции;

- повышать производительность труда на транспорте за счет снижения «кадровых рисков»; управления рабочим временем; совершенствованием системы нормирования труда за счет разработки современных норм для различных категорий сотрудников; оптимизации методик расчета численности работников;

- крупным работодателям, осуществляющим свою деятельность по регионам России, рассмотреть необходимость и возможность создания Центров повышения производительности и взаимодействия с АНО «Федеральный центр компетенций» и его региональными представительствами;

- инициировать изменения в «Методике расчета производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации» Минэкономразвития Российской Федерации от 28.12.2018 года, с учетом специфики отраслей экономики РФ, для чего привлечь к обсуждению крупных работодателей, представителей РСПП и научных сообществ;

- рассчитывать производительность труда в сфере транспорта условно-натуральным методом с учетом отношения объема оказанных транспортных услуг к трудозатратам обеспечения процесса перевозок;

- применять индексный метод и методики многофакторного анализа производительности труда работников железнодорожного транспорта в системе ее комплексной оценки в транспортном холдинге;

- разрабатывать стратегические инструменты управления численностью работников на предприятии и выявлять резервы для снижения затрат на персонал таких как аудит расходов на персонал, мотивационный аудит, оценка эффективности процесса управления численностью персонала, уровня организации и нормирования труда на предприятии, определение мероприятий по сокращению непроизводительных расходов и др.;

- продолжить работу рабочей группы РСПП с участием представителей Минтруда, Роструда, Минэкономразвития РФ по пересмотру нормативных законодательных актов для снятия нормативных барьеров для роста производительности труда в экономике России;

- сформировать систему методической и организационной поддержки повышения производительности труда работников со стороны АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» и ведомственных ФОИВов;

- обеспечивать комплексный подход к повышению производительности труда, путем создания единого видения целей всеми подразделениями и побуждением к мотивации на изменения у всех работников организации;

- способствовать преодолению внутренних барьеров производительности труда, используя средства социально-трудовой диагностики персонала в области мотивации труда, корпоративной культуры компаний, выявления ценностных ориентаций работников с целью более массового вовлечения их в процесс труда, а также путем обеспечения благоприятных и безопасных условий труда;

- внедрять производственные системы с целью роста производительности труда и максимизации прибыли;

- способствовать росту производительности труда, посредством снижения потерь в работе персонала, к которым относятся: не только простои, дефекты, ошибки в работе и прочие легко устранимые потери, но и сложно-устранимые, такие как инерция организационной культуры компании и выполнения работниками требований отраслевых нормативно-правовых документов.

- способствовать росту производительности труда за счет обеспечения гуманизации автоматизированных систем управления путем повышения субъектности участников социально-трудовых отношений и вовлеченности работников в процессы непрерывного совершенствования профессиональных компетенций и обмена знаниями и опытом;

- концентрировать внимание на формировании профессиональных компетенций, посредством переобучения и повышения квалификации работников предприятий экономики РФ, совершенствовать систему поддержки занятости населения, путем создания новых видов деятельности с учетом цифровых технологий в рамках государственно-частного партнерства;

- совершенствовать систему обучения и развития персонала транспортной сферы в условиях внедрения цифровых технологий; способствовать росту мотивации труда персонала за счет новых методов нематериального плана;

- внедрять корпоративную культуру и обучать руководителей и работников предприятий экономики РФ инструментам обеспечения бережливого производства;

- учитывать требования цифровой экономики при разработке национальной системы квалификаций и обеспечивать их международное признание;

- способствовать наращиванию репутационного капитала и росту имиджа компаний-работодателей за счет внедрения инноваций, стабилизации культуры производства, гибкой и грамотной расстановки кадров с учетом личностных особенностей работников;

- разрабатывать комплексные мероприятия, направленные на снижение кадрового дефицита с учетом снижения численности трудоспособного населения, в том числе: активизировать системы стажировки выпускников колледжей с последующим трудоустройством, поощрять развитие института наставничества в целях более глубокой адаптации персонала и снижения текучести кадров среди молодых работников;

- учитывать возможные формы материальной и нематериальной мотивации работников при проведении мероприятий по повышению производительности труда, обеспечивать рост уровня заработной платы при росте производительности труда на рабочих местах, в бригадах, производственных участках, цехах, предприятиях.

По итогам конференции в целях активизации деятельности по поиску резервов повышения производительности труда участники международной научно-практической конференции «Повышение производительности труда на транспорте - источник развития и конкурентоспособности национальной экономики» рекомендуют скоординировать действия на следующих приоритетных направлениях:

- рост производительности труда в компаниях за счет внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений и модернизации их производственного потенциала;

- создание экономических механизмов стимулирования и мотивации работников для повышения производительности труда с целью минимизации используемого ресурса в едином технологическом процессе;
- сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест;
- формирование системы методической и организационной поддержки компаний для целей интенсификации трудового процесса;
- создание механизмов экономической поддержки эффективного транспортного бизнеса, в том числе упрощение доступа к льготному финансированию, включая ежегодное увеличение объёма льготных кредитов, выдаваемых транспортным компаниям;
- формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений, а также повышение роли транспортных вузов в подготовке высококвалифицированных кадров для транспортного комплекса;
- ориентация транспортной политики, включая применяемые механизмы государственной поддержки, на достижение международной конкурентоспособности российской транспортной системы, в том числе в части эффективности использования транспортного потенциала и повышения конкурентоспособности товаров (работ, услуг) отечественной промышленности на внешних рынках;
- определение актуальных тенденций экономического роста и перспективных трендов развития транспортного комплекса России с целью адекватного формирования кадрового резерва для реализации поставленных руководством страны целей и задач;
- реализация механизмов прогрессивных технологий взаимодействия видов транспорта при осуществлении интермодальных и мультимодальных перевозок грузов и пассажиров для повышения производительности труда;
- формирование долгосрочной программы развития транспортного комплекса России с целью учета перспектив развития кадровых технологий;
- цифровизация производственных и бизнес-процессов на предприятиях экономики России с целью экономического прорыва национальной экономики и обеспечения роста производительности труда;

- управление конкурентоспособностью: повышение доходности, оптимизация затрат, бережливое производство и инновации.

Таким образом, организационный комитет конференции надеется, что предложенные рекомендации, адресованные Минэкономразвития России, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», Министерству труда и социальной защиты РФ, Министерству транспорта Российской Федерации, ОАО «РЖД», Российскому союзу промышленников и предпринимателей и другим заинтересованным ведомствам, грамотно реализованные на научно-практической основе, помогут повысить производительность труда работников, способствуя тем самым росту валового внутреннего продукта, обеспечению условий для достойного труда и уровня благосостояния граждан нашей страны, а также приращению знаний в сфере экономики труда, неотъемлемым и важнейшим элементом которой является производительность труда как источник развития и повышения конкурентоспособности национальной экономики.