



# **Программы управления производительностью труда**

**Хорошильцева Наталья Анатольевна,**

к.э.н., доцент кафедры экономики труда и персонала  
экономического факультета МГУ им М.В.Ломоносова

**89161537372@mail.ru**

**Москва, 17 апреля 2019 г.**

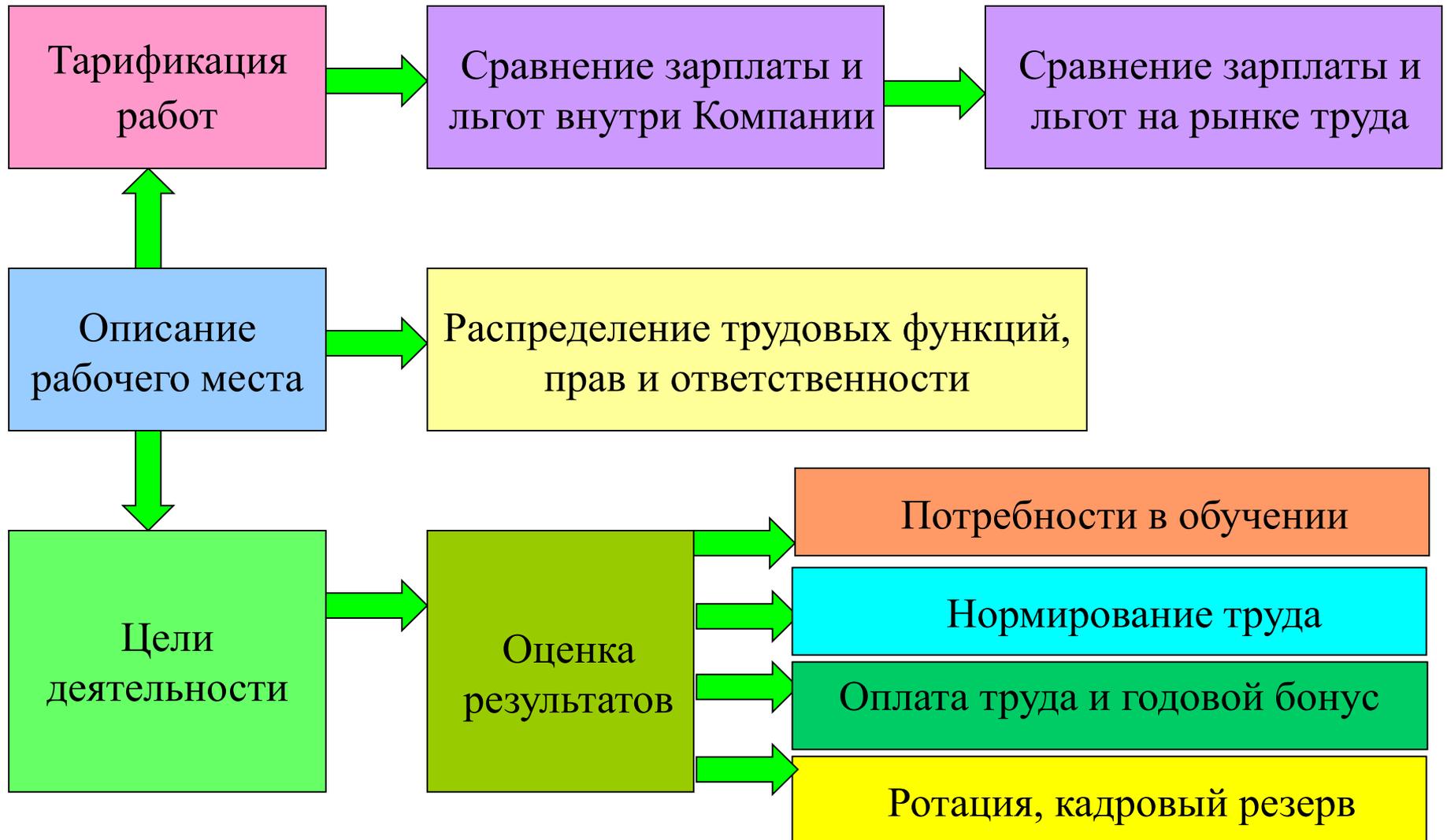


# Методы управления персоналом





# Интегральная система управления персоналом

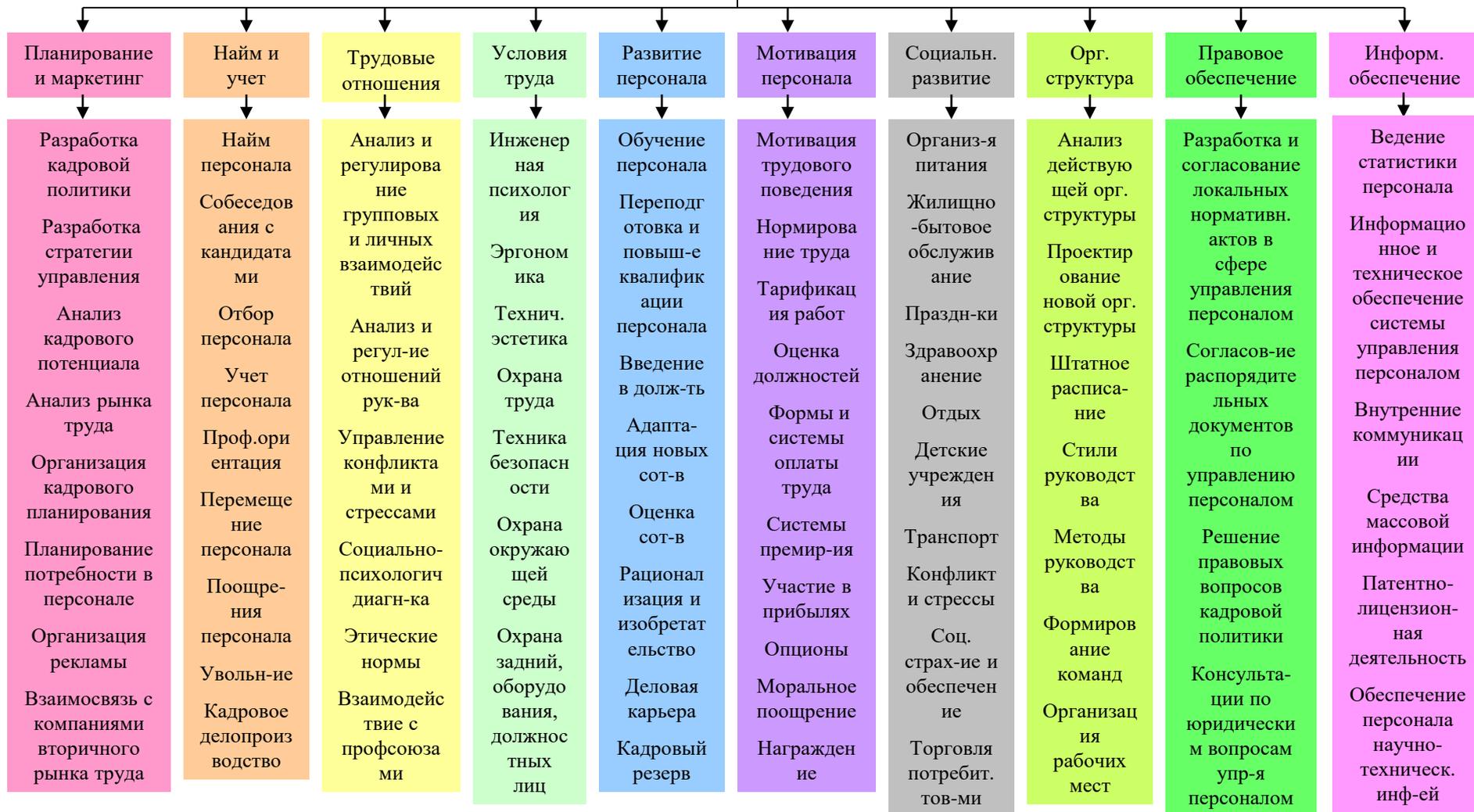




# Подсистемы управления персоналом

## Система управления персоналом

### Подсистема общего и линейного руководства организацией





# Элементы кадровой политики

## Кадровая политика

→ **Политика занятости** – обеспечение организации высококвалифицированным персоналом и сопровождение ротации.

→ **Политика развития** – создание условий для повышения квалификационного уровня и продвижения работников.

→ **Политика оплаты** – формирование конкурентной системы вознаграждения работников по результатам деятельности.

→ **Социальная политика** – реализация социальной программы организации.

→ **Политика трудовых отношений** – установление процедур разрешения трудовых конфликтов.



## Показатели производительности труда

Выработка ( $V$ ) определяется по формуле:

$$V = \frac{O}{T},$$

где  $O$  – объем продукции (работ, услуг) в соответствующих единицах;

$T$  – трудовые затраты на выполнение данного объема работ в соответствующих единицах.

Трудоемкость продукции ( $T_{\Pi}$ ) является величиной, обратной выработке, и выражается отношением:

$$T_{\Pi} = \frac{T}{O}.$$



## Виды трудоемкости

**Технологическая трудоемкость** - затраты труда основных рабочих).

+

**Трудоемкость обслуживания** - затраты труда вспомогательных рабочих.

+

**Трудоемкость управления** - затраты труда руководителей и специалистов.

=

**Полная фактическая трудоемкость продукции.**

**Нормативная трудоемкость** - общая величина трудозатрат, рассчитанных на базе действующих на предприятии норм труда.

**Плановая трудоемкость** отличается от нормативной на величину снижения трудозатрат, планируемых в текущем периоде за счет реализации организационно-технических мероприятий.



# Способы измерения производительности труда

## Способы измерения объема производства:

натуральный,

условно-натуральный,

трудовой и

стоимостной.

Затраты труда измеряются

отработанным количеством

человеко-часов,

человеко-дней

среднесписочной численностью персонала



# Повышение производительности труда

- 1) Продукция растет, а затраты снижаются;
- 2) Продукция растет быстрее, чем затраты;
- 3) Продукция остается без изменений, в то время как затраты снижаются (например, в результате реализации программ по сокращению издержек);
- 4) Продукция растет при неизменных затратах;
- 5) Продукция снижается более медленными темпами, чем затраты.



# Факторы роста производительности труда

**материально-технические**

**организационно-экономические**

**социально-психологические**

**естественно-природные**

**социально-экономические**



# Методы измерения производительности труда

**Нормативный метод** – организационный метод измерения производительности, ориентированный на развитие системы измерения и основанный на активном участии персонала.

**Многофакторная модель** измерения производительности в меньшей степени рассчитана на участие работников и базируется преимущественно на отчетных данных, а не на информации со стороны работников.

**Многокритериальный метод** измерения производительности труда позволяет измерить и оценить результативность и производительность, а также обеспечить получение агрегированного индекса этих показателей.



# Управление производительностью труда

**Управление производительностью труда включает**

**стратегическое планирование**

**оперативное планирование**

**постоянный контроль**

**за эффективным внедрением систем повышения  
производительности.**

**Программа управления производительностью труда:**

**1. Измерение и оценка производительности;**

**2. Планирование контроля и повышение**

**производительности;**

**3. Осуществление мер контроля и повышение**

**производительности;**

**4. Измерение и оценка воздействия этих мер.**